



## **Handleiding 'Scan persoonlijk leiderschap'**

### **Scan leiderschap – voor collega's/ leerlingen**

- Verstuur het document 'Scan leiderschap' (voor de leraar/ voor de leerling) naar de collega's/leerlingen. Laat ze de groene nullen wijzigen in een score 1, 2, 3, 4 of 5.
- Wanneer ze alle aspecten hebben gescoord, komt er per aspect 'vanzelf' een gemiddelde score uit. Deze score wordt weergegeven in 2 decimalen.
- Laat de leraren/leerlingen het gewijzigde document opslaan, uitprinten en (anoniem) in je postvak doen.

### **Scan leiderschap – voor de leidinggevende/leraar om scores te verzamelen**

Op dit overzicht kun je de scores van maximaal 8 collega's en maximaal 30 leerlingen invoeren. Daarnaast kun je als leidinggevende of leraar jezelf scores.

- Vul in het document 'Scan leiderschap' (voor de leidinggevende om scores te verzamelen en voor de leraar om scores te verzamelen) in de uiterst rechtse kolom je zelfbeeld in.
- Vul in de rood omrande cellen de scores van de leraren of de leerlingen in (getal tussen de 1 en 5)
- Wanneer je alle aspecten hebt gescoord, komt er per aspect 'vanzelf' een gemiddelde score uit. Deze score wordt weergegeven in 2 decimalen.
- Laat je de scan door minder dan 8 collega's invullen? Dan is het belangrijk om de gemiddelden te deleten. Dus: heb je maar 7 vragenlijsten in laten vullen? Delete dan de inhoud van de volgende cellen: R16, R27, R41, R53, R63, R78, R92, R104. (Anders worden de grafieken in de tabbladen niet goed weergegeven).
- Benieuwd naar de uitslag? Open in het document tabblad 1 t/m 8 en je ziet in een grafiek de vergelijkende scores: correspondeert je zelfbeeld met het beeld dat anderen van jou hebben?
- Wanneer je in de grafieken op een schaalscore klikt, moeten de waarden als volgt ingevuld zijn: Schaal: (minimum: 1) (maximum: 5) (Primaire eenheid: 0,5) (Secundaire eenheid: 0,1) (Categorie (X) snijdt bij: 1).

Veel plezier ermee!